

DESARROLLO PROFESIONAL: POSTGRADOS Y DIPLOMADOS 2018



EDICIONES ESPECIALES

pág. 2

Ventaja competitiva
La falta de especialistas en algunos sectores claves.

pág. 4

Empleabilidad
Las oportunidades que se abren con un postgrado o diplomado.

pág. 10

Cambios sociales
Los principales desafíos en el campo de las ciencias sociales.

Capital humano especializado:

Impulso al crecimiento y el desarrollo de diversos rubros

Contar con los profesionales necesarios y que a la vez los conocimientos de ellos estén a la par con lo que demandan las industrias es clave para el fortalecimiento de los distintos sectores del país. Asimismo, tanto organismos públicos como privados, especialmente los gremios, están propiciando la especialización en las distintas áreas para impulsar estos cambios.

Por: Romina Jaramillo di Lenardo

→ El capital humano avanzado es un motor para el crecimiento y el desarrollo del país, ya que puede impulsar con mayor velocidad las principales transformaciones que se requieren en diversos ámbitos. Se trata de cambios que implican nuevas tareas y desafíos que van de la mano con los tiempos. En este marco, los rubros y los gremios también son parte de aquellos procesos, y pueden tener voz en el ámbito de las áreas de formación de los profesionales.

Este es el caso de la Asociación Chilena de Empresas de Tecnologías de Información (ACTI) que desde 2016 está acreditada como Centro de Certificación de Competencias TIC, convirtiéndose en el primer centro apto para certificar competencias y habilidades en el rubro de las TIC en Chile. Por medio de este nuevo campo, se pueden validar habilidades en áreas tecnológicas que los profesionales, técnicos, empresas y sus trabajadores que deseen ser evaluados, lo hagan y logren certificar sus competencias bajo un estándar aprobado local e internacionalmente, SFIA.

Marcelo Román, gerente general de ACTI, comenta que "es fundamental que las instituciones públicas y privadas de este ecosistema, jueguen un rol activo en la instalación de un modelo formativo laboral, basado en estándares internacionales, que faciliten y promuevan la incorporación de profesionales con competencias para la era digital". Por otro lado, Román recalca

que es fundamental entender que se requiere que las instituciones de formación estén alineadas en su labor educativa, introduciendo modificaciones de fondo a sus metodologías formativas haciéndose cargo de los desafíos reales de las industrias.

Visión de los ingenieros

En cuanto al área de las ingenierías, Mauro Grossi, secretario general del Colegio de Ingenieros, explica que "las empresas cada vez son más selectivas y acuciosas en búsqueda de profesionales competentes y capacitados para el desarrollo de sus actividades. En este sentido, es posible abordar la respuesta desde dos perspectivas: la primera que dice relación a un desarrollo profesional producto de especialización o perfeccionamiento muy focalizado y específico; y la segunda, que dice relación con un desarrollo profesional desde la eficiente gestión, donde principalmente se da por programas genéricos en dicha área". Es así, como Grossi sostiene que las habilidades que un ingeniero deberá poseer a futuro, sin duda, estarán marcadas por ser capaces de adaptarse y hacer suyos los cambios en la ciencia y la tecnología que hoy son miles y absolutamente dinámicos.

En el caso de los ingenieros, según los estudios que ha realizado este gremio, los postgrados y el idioma inglés, son determinantes en los niveles de renta de los profesionales. "En el caso de un recién titulado de ingeniería civil



Foto: Getty Images

durante sus primeros cinco años de ejercicio profesional, el manejo del inglés es significativamente más valorado (renta) por las empresas; en el caso de un magíster, el impacto en la valoración que le dan las empresas se observa a contar del quinto y sexto año de ejercicio profesional", recalca el experto del Colegio de Ingenieros.

“El desafío es gigante si consideramos que necesitamos contar con programas de postgrado que le permitan a los profesionales de la ingeniería poder diseñar soluciones a problemas que aún no existen o se desconocen”.

Mauro Grossi, **secretario general del Colegio de Ingenieros.**



Foto: Getty Images

Visión a largo plazo

Fortalecimiento de las competencias

Son diversas las áreas que requieren de profesionales capacitados y con las certificaciones necesarias para abordar las demandas del crecimiento del país. Pero también es importante que las casas de estudios estén formando a los profesionales de acuerdo a los requerimientos actuales.

Para reducir las brechas que existen en el sector de la tecnología en el ámbito productivo, ACTI afirma que se requieren especialistas en redes, video, aplicaciones y administración de soluciones en la nube, movilidad, centros de datos y virtualización, big data, ciberseguridad, IoT y desarrollo de software; además de las habilidades básicas

en redes tales como conocimiento de switching y routing, seguridad, redes inalámbricas, comunicaciones unificadas y colaboración, entre otras. En cuanto al gremio de la ingeniería, Mauro Grossi, comenta que "consideramos importante avanzar en que los programas cuenten con certificaciones, tanto nacionales como

internacionales, con el objeto de que sus graduados, puedan salir al mundo y ser reconocidas sus certificaciones. Lo anterior debe complementarse con una visión de largo plazo a nivel país, para que las instituciones de educación superior puedan focalizar mejor su oferta de programas de postgrado, acorde a dichas necesidades".